



# Wij willen een cao!

## Want praatjes vullen geen gaatjes.

**Wat is een cao?** - De meeste werknemers in Nederland vallen onder een cao. De afkorting cao staat voor collectieve arbeidsvoorwaardenovereenkomst. Een cao regelt de arbeidsvoorwaarden van werknemers in een bepaalde sector. De afspraken hierover worden gemaakt door werkgevers en de vakbonden. In een cao zijn je rechten en plichten als werknemer duidelijk omschreven. En de cao geldt voor álle werknemers en werkgevers in die sector. Wel zo duidelijk en eerlijk!

**Hebben de tandartsassistenten een cao?** - Het antwoord is “Nee” en dat is best wel gek. Er zijn zo’n 20.000 tandartsassistenten in Nederland. Dat is dus een behoorlijke beroepsgroep. En die moeten het dus allemaal zonder cao doen. Is er dan helemaal niets voor jou en je collega’s geregeld? Je krijgt salaris en in je contract staan vast afspraken over werktijden en dat soort zaken. Alleen, die afspraken zijn niet voor iedereen hetzelfde. En ze zijn eenzijdig door de werkgever vastgesteld dus zonder inbreng van de werknemers. Die inbreng hebben werknemers wel bij een cao.

**Wat heb jij aan een cao?** - Misschien staat zoiets als een cao best wel ver van je af. Je bent in de eerste plaats met je werk bezig, het vak waar je voor gekozen hebt en dat je met zoveel mogelijk plezier uitoefent. Niks mis mee, maar je kunt als werknemer ook zomaar tegen dingen aanlopen, zoals in het voorbeeld van Janine.

### Een voorbeeld uit de praktijk

Janine werkt als tandartsassistente voor Karel, die een eigen praktijk heeft met een aantal assistentes. Als Janine ziek wordt, vermindert hij haar salaris meteen van 100% naar 70%. Janine baalt hiervan omdat haar vriendin, die in het ziekenhuis werkt en toevallig ook ziek is, het eerste jaar wel eerst haar volledige salaris krijgt doorbetaald en pas daarna 70%. Zo ontstaat ruzie tussen Karel en Janine. Dat is nou nét wat je niet kunt gebruiken als je ziek bent!

Wat als er een cao was geweest? Goede kans dat Janine beter af was geweest. In de cao staan afspraken over de salarisbetaling tijdens ziekte. Maar ook over andere belangrijke zaken zoals werktijden, toeslagen voor bijvoorbeeld overwerk, de opzegtermijn bij ontslag, je pensioen. Ook worden er bij cao vaak betere arbeidsvoorwaarden afgesproken dan het wettelijk minimum, zoals de hoogte van het loon of het aantal vakantiedagen.

Een cao biedt ook voordelen aan werkgevers. Ze hoeven niet steeds zelf de voorwaarden in elk arbeidscontract te bedenken. En als ze medewerkers aannemen, weten ze wat hun rechten en plichten zijn. Daarmee geeft een cao handvatten om in gesprek te gaan met elkaar.

**CNV Zorg & Welzijn** is een vakbond. Wij maken ons sterk voor een cao voor tandartsassistenten. Wij kunnen meer doen als er meer leden zijn. Dus word lid op: [www.cnv.nl/sluitjeaan](http://www.cnv.nl/sluitjeaan) Of scan deze QR-code – dan kom je ook op het aanmeldformulier.



Je profiteert dan ook van onze gezinsrechtsbijstand, korting op je zorgverzekering, hulp bij het invullen van je belastingaangifte, en inspirerende themadagen en workshops. Bovendien word je lid van een groep enthousiaste vakgenoten, die meedenken over arbeidsvoorwaarden en onderling ideeën uitwisselen via ons platform.

**Ben je al lid?** Roep dan collega's op om lid te worden, bijvoorbeeld door ze deze flyer te geven.



Meer weten? Neem contact op met Albert Spieseke, bestuurder CNV Zorg & Welzijn  
Per mail: [a.spieseke@cnv.nl](mailto:a.spieseke@cnv.nl) Telefonisch, per app of SMS: 06 51 38 07 59. Alle reacties worden vertrouwelijk behandeld.